

## NEWS AGOSTO 2017

### Rinnovi contrattuali Agosto 2017

#### Previsti nuovi minimi contrattuali per i seguenti CCNL:

- Acquacoltura Cooperative
  - Agenzie Ippiche
  - Alberghi/campeggi/alberghi minori – Federturismo
  - Call Center
  - Commercio (si ricorda che in virtù dell'accordo integrativo del 24 ottobre 2016, la tranche di aumento di novembre 2016 rimane, invece, sospesa)
  - Pesca Cooperative
- Una TANTUM**
- Acquacoltura Cooperative
  - Pesca Cooperative

### I nuovi voucher per le prestazioni di lavoro accessorio di imprese

Dal 10.07.2017 sono operativi i nuovi buoni lavoro per le prestazioni di lavoro accessorio cd PrestO, previsti per le aziende con in forza massimo 5 dipendenti a tempo indeterminato, esclusi i seguenti settori, edilizia e i settori affini, le miniere, cave e torbiere, per i quali non è previsto il loro utilizzo.

Sarà possibile acquistarli telematicamente attraverso il sito INPS.

Ogni prestatore potrà incassare complessivamente fino a 5.000 euro netti in un anno solare, 2.500 euro dallo stesso committente. Ogni committente, non potrà superare complessivamente i 5.000 euro netti con riguardo a tutti i prestatori utilizzati, e le 280 ore nello stesso anno. Il superamento di detti limiti comporterà la trasformazione in un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

L'attivazione della prestazione lavorativa deve essere comunicata telematicamente dal committente e confermata dal prestatore, almeno un'ora prima dell'inizio della stessa, tramite il sito Inps.

Il pagamento delle prestazioni sarà effettuato dall'INPS al prestatore entro il 15 del mese successivo a quello in cui è stata svolta la prestazione, mediante accredito su c/c.

Tutti i compensi percepiti dal prestatore sono esenti da imposizione fiscale e non incidono sul suo stato di disoccupazione.

### Cosa fare quando manca il Consulente del Lavoro

Durante il periodo di chiusura feriale dello studio di consulenza del lavoro, il datore di lavoro deve, in caso di:

- infortunio sul lavoro, inoltrare all'Inail il modello 4 bis reperibile sul sito [www.inail.it](http://www.inail.it) non oltre le 48 ore dal verificarsi dell'evento a mezzo pec o raccomandata A/R;
- morte del lavoratore o rischio concreto, comunicare (telegramma o mail) all'Inail ed all'autorità di pubblica sicurezza entro 24 ore dall'evento;
- assunzione (cessazione) di un lavoratore, trasmettere il modello "Comunicazione Obbligatoria Unificato URG", prelevabile dal sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it), il giorno precedente all'inizio del rapporto (cessazione, 5 giorni successivi) al numero 848800131.

### Contribuzione dovuta su ferie non godute

Ogni lavoratore ha diritto ad almeno 4 settimane di ferie l'anno, rapportate alla durata del rapporto di lavoro. Due settimane, devono essere godute nel periodo di maturazione; le restanti due, entro i 18 mesi successivi il termine dell'anno di maturazione. In caso di mancata fruizione, sulle ferie non godute dovranno essere versati i relativi contributi previdenziali, unitamente alla contribuzione del mese di luglio, salvo differenti accordi aziendali e/o patti individuali. Non è ammessa la sostituzione con la relativa indennità, tranne nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro.

### Il Distacco

Il distacco si ha quando un datore di lavoro (detto distaccante), per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di un altro soggetto (distaccatario) per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.

Quanto all'interesse, il distacco può essere legittimato da qualsiasi interesse produttivo del distaccante che non coincida con quello alla mera somministrazione di lavoro altrui.

Permangono in capo al distaccante gli obblighi retributivi, previdenziali e assicurativi e il diritto di esercitare il potere disciplinare, mentre sarà in capo al distaccatario il potere direttivo.

### Il congedo matrimoniale

Il congedo matrimoniale, consiste in un periodo di astensione dal lavoro della durata di 15 giorni da calendario. Per operai, apprendisti e lavoratori a domicilio alle dipendenze di aziende industriali, artigiane o cooperative, il trattamento economico è carico dell'Inps per i primi 7 giorni. La restante parte sarà integrata dal datore di lavoro. Per gli impiegati dei settori Industria e Artigianato ed operai del settore Commercio/Turismo il congedo matrimoniale resta a totale carico del datore di lavoro.